

MODULE III – ADOPTER

UNE AIDE À LA PLANIFICATION : DES OUTILS PRATIQUES

CHAPITRE I

La connaissance du milieu : des informations précieuses pour mieux planifier

TABLEAU X
PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE LA CLIENTÈLE
RÉPARTITION PAR UNITÉ ET SELON LA CAPACITÉ DE MOBILITÉ

Unité	nombre de clients ¹ pouvant se déplacer			Total	Remarques
	Sans aide	Avec une aide Partielle	Avec une aide complète		
Total					

1. Lors de la planification, ces chiffres représentent soit une estimation de la valeur moyenne pour une période donnée (une année, par exemple), soit une estimation de la valeur au cours d'une période de travail accru.

TABLEAU X
PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DES EMPLOYÉS
RÉPARTITION PAR UNITÉ ET PAR QUART DE TRAVAIL

Unité2	Nombre d'employés					
	Jours de semaine			Fins de semaine et jours fériés		
	Jour	Soir	Nuit	Jour	Soir	Nuit
Total						

2. Il est possible, voire préférable, de considérer ici l'ensemble des unités (unités administratives, unités des laboratoires...).

PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DES EMPLOYÉS

RÉPARTITION PAR QUART DE TRAVAIL ET PAR CATÉGORIE D'EMPLOYÉS

Unité _____

Quart de travail	Catégorie						Total
	Cadre	Infirmière	Inf. aux.	Préposé	Réceptionniste	Autres	
<i>Jours de semaine</i>							
Jour							
Soir							
Nuit							
<i>Fins de semaine et jours fériés</i>							
Jour							
Soir							
Nuit							

CHAPITRE II

L'étude de vulnérabilité : une étape déterminante

CHAPITRE III

Les mesures de prévention et d'atténuation : des actions proactives

CHAPITRE IV

La planification des interventions : la personne d'abord

