[Nom de la municipalité]

# Avant-propos

Au Québec, le programme Municipalités amies des aînés du Secrétariat aux aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux est déployé depuis 2009, soit depuis une douzaine d’années.

Procurer des outils de travail qui facilitent la démarche MADA et permettent d’en atteindre les objectifs constitue une préoccupation constante.

L’outil *Analyse factuelle* que nous mettons à votre disposition propose des questions d’autoévaluation et s’avérera fort utile pour procéder à une appréciation des atouts et des lacunes observés lors de la démarche, lorsque vous aurez à effectuer un bilan. Les grilles vous seront utiles pour colliger les informations importantes sur le déroulement d’ensemble.

L’outil est conçu principalement pour soutenir le travail des chargés de projets et des agents de développement qui ont le loisir de s’en approprier le contenu.

# Contenu

* Au terme d’une démarche MADA, si une municipalité ou une MRC souhaite s’inscrire pour une mise à jour de sa politique et de son plan d’action, il est nécessaire de préparer un bilan. L’outil d’analyse factuelle permet de rassembler toutes les informations nécessaires à la production de ce bilan.
* L’outil offre cinq grilles différentes liées à chacune des étapes de la démarche MADA. Elles sont déjà fournies dans le Guide d’accompagnement, mais ce format Word sera plus facile à utiliser ou à transmettre par courriel au besoin.
* Chaque grille peut être remplie par les chargés de projets, par un ou plusieurs membres du comité de pilotage (ou comité de suivi) qui ont été présents pendant l’étape dont il est question. Si vous choisissez de faire l’exercice avec des membres du comité de pilotage, l’objectif sera de comparer les perceptions des membres entre eux afin de comprendre ce qui pourrait motiver des réponses différentes, le cas échéant.
* Idéalement, les grilles de chacune des étapes devraient être remplies tout de suite après l’étape en question afin que chacun ait en mémoire les éléments qui la caractérisent.

# Introduction

Le *Guide d’accompagnement pour la réalisation de la démarche Municipalité amie des aînés – 2e édition* (2020) offre une quantité d’informations pertinentes pour réaliser une démarche MADA de manière participative en allant à la rencontre des personnes aînées du territoire ainsi que des intervenants qui s’activent auprès d’eux.

Des outils basés sur ce guide sont mis à la disposition des personnes et des groupes qui s’intéressent aux besoins des aînés de leur municipalité et de leur municipalité régionale de comté (MRC). Cet outil d’autoévaluation présente une **analyse factuelle** de votre démarche MADA pour chacune des étapes. Il répertorie plusieurs éléments clés de la démarche, ce qui vous aidera à conserver en mémoire les événements survenus ainsi qu’à comprendre les meilleures réalisations ainsi que les obstacles et défis qui se sont présentés. À partir d’une série de questions précises, il couvre chacune des étapes prévues dans la démarche MADA.

# 

**COMITÉ DE PILOTAGE**

# 

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Oui | Non | Commentaires |
| Votre comité de pilotage était-il constitué dès le départ d’élus et d’administrateurs municipaux, de représentants des services publics et de la société civile touchés par les conditions de vie des aînés? |  |  |  |
| Les associations et les organismes communautaires qui s’adressent aux aînés sont-ils représentés au sein du comité de pilotage? |  |  |  |
| Le comité de pilotage compte-t-il un élu responsable des questions familles et aînés (RQFA) mandaté par le conseil municipal? |  |  |  |
| Le comité de pilotage a-t-il un chargé de projet désigné pour organiser et coordonner les activités de la démarche MADA? |  |  |  |
| Les membres du comité de pilotage arrivent-ils à se concerter tout en respectant les missions et les capacités d’action de chacun? |  |  |  |
| Tous les membres ont-ils été mandatés par leur organisation, leur association ou leur établissement pour prendre part au comité de pilotage? |  |  |  |
| Le comité de pilotage informe-t-il les partenaires du milieu à propos du déroulement de la démarche MADA? |  |  |  |
| Le comité de pilotage favorise-t-il le développement de formes de collaboration avec les organisations qui travaillent auprès des aînés? |  |  |  |

**DIAGNOSTIC SOCIAL**

# 

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Oui | Non | Commentaires |
| Avez-vous consulté les aînés de votre municipalité sur leurs besoins? |  |  |  |
| Cette consultation a-t-elle été faite selon une approche participative (par exemple, avec un groupe de discussion ou un forum communautaire) où les aînés ont été rencontrés et écoutés? |  |  |  |
| Avez-vous tracé un portrait complet des services, des programmes et des politiques accessibles aux aînés dans votre municipalité? |  |  |  |
| Avez-vous dressé un portrait statistique de la situation démographique et sociale de votre municipalité? |  |  |  |

**POLITIQUE DES AÎNÉS**

# 

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Oui | Non | Commentaires |
| Le comité de pilotage s’est-il prêté à un exercice de **concertation** pour déterminer les orientations prioritaires de la démarche MADA? |  |  |  |
| Les membres du comité de pilotage se sont-ils concertés afin de déterminer les objectifs de la démarche MADA? |  |  |  |
| Ressort-il de la politique des aînés une vision commune entre les membres du comité de pilotage? |  |  |  |
| La politique des aînés est-elle cohérente avec les constats du diagnostic social? |  |  |  |
| Le conseil municipal a-t-il adopté la politique des aînés par voie de résolution? |  |  |  |
| La politique des aînés a-t-elle été diffusée auprès des partenaires et des aînés du territoire? |  |  |  |

**PLAN D’ACTION**

# 

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Oui | Non | Commentaires |
| Le plan d’action découle-t-il d’un exercice de concertation des membres du comité  de pilotage? |  |  |  |
| Le comité de pilotage a-t-il fait une juste adéquation entre les besoins des aînés et les mesures proposées? |  |  |  |
| Les actions favorisent-elles une intervention aussi bien sur les environnements bâtis que sociaux? |  |  |  |
| Le plan d’action touche-t-il à chacun des neuf champs d’action du vieillissement actif? |  |  |  |
| Certaines mesures interpellent-elles différentes générations? Visent-elles précisément des activités intergénérationnelles? |  |  |  |
| Le plan d’action a-t-il été diffusé auprès des partenaires du milieu ainsi que des aînés de la municipalité? |  |  |  |

**MISE EN ŒUVRE**

# 

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Oui | Non | Commentaires |
| Le plan d’action est-il en bonne voie d’être réalisé? |  |  |  |
| Plusieurs actions ont-elles été réalisées en partenariat avec la municipalité et les organisations du milieu? |  |  |  |
| Le comité de suivi a-t-il mis en œuvre des mesures qui permettent d’implanter de nouvelles façons de faire dans la municipalité? |  |  |  |
| La mise en œuvre des mesures de manière intersectorielle permet-elle de diminuer les pratiques en silo? |  |  |  |
| Les aînés accueillent-ils favorablement les actions MADA et y participent-ils nombreux? |  |  |  |
| L’engagement des membres du comité de suivi et des partenaires du milieu se traduit-il par des contributions en matière de ressources financières, humaines, matérielles ou informationnelles? |  |  |  |

Coordination

Jean-Philippe Lessard-Beaupré, chef d’équipe  
Sabrina Marino, directrice du vieillissement actif  
**Secrétariat aux aînés, ministère de la Santé et des Services sociaux**

Rédaction de l’outil

Suzanne Garon, professeure-chercheuse   
Mario Paris, chercheur associé  
Nicolas Goudreault, professionnel de recherche  
Samuèle Rémillard-Boilard, stagiaire postdoctorale   
Anne Veil, professionnelle de recherche   
**Centre de recherche sur le vieillissement du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l’Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke**

Contribution au contenu

**Équipe d’Espace MUNI**

Graphisme

**Liliana Leal**

Édition

**(Nom de la municipalité)**

Le genre masculin employé dans ce document désigne aussi bien les femmes que   
les hommes.